

Data & Link Sumber

Naskah	Keterangan/visual cue	Link sumber
Kesenjangan Gender di Dunia Kerja Indonesia	Judul. Coba Ilustrasikan gap antara gender.	
Jumlah angkatan kerja di Indonesia: <ul style="list-style-type: none"> - 127 juta - Perempuan: 39% - Laki-laki: 61% 	Gambaran persentase jenis kelamin menggunakan demographic chart	
Di tahun 2015, dalam setiap 10.000 rupiah gaji laki-laki, perempuan mendapat 8.290 rupiah	Poin utama infografik, bisa gunakan icon untuk menggambarkan bahwa gap tersebut sebesar 17,1%	PBB
Persentase Perbedaan gaji rata-rata laki-laki dan perempuan di Indonesia dari waktu ke waktu Tahun 1999 - 29,9% Tahun 2000 - 38,7% Tahun 2001 - 46,5% Tahun 2002 - 45.8% Tahun 2003 - 45,5% Tahun 2004 - 46,5% Tahun 2005 - 43,1% Tahun 2006 - 38,7% Tahun 2007 - 23,9% Tahun 2008 - 22,8% Tahun 2009 - 23% Tahun 2010 - 20,4% Tahun 2011 - 21,1%	Statistical	PBB , thesis , ILO

<p>Tahun 2012 - 19,8%</p> <p>Tahun 2013 - 20,4%</p> <p>Tahun 2014 - 24,3%</p> <p>Tahun 2015 - 17,1%</p>		
<p>Perbedaan gaji laki-laki dan perempuan di berbagai negara</p> <p>Dunia: 22.8%</p> <p>Selandia baru: 4%</p> <p>Spanyol: 6,1%</p> <p>Polandia: 6,2%</p> <p>Hungaria: 7,2%</p> <p>Norwegia: 8,4%</p> <p>Amerika serikat: 18%</p> <p>Inggris: 18,1%</p> <p>Swiss: 18.5%</p> <p>Indonesia: 17,1%</p> <p>Jerman: 21%</p> <p>Jepang: 27%</p> <p>Korea Selatan: 31%</p>	<p>Statistical. Bisa gunakan style berbeda. Gunakan bendera negara untuk visual cue.</p>	<p>ADB Economics</p> <p>Icon made by Freepik from www.flaticon.com</p>
<p>Kesenjangan gaji antar gender tidak hanya terjadi di negara berkembang namun juga di negara maju.</p>	<p>kasih visual cue kalo ini hanya opini yang diambil dari fakta</p>	
<p>Fakta menarik seputar wage gap:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rata-rata perempuan bekerja 4 jam lebih singkat ketimbang laki-laki setiap minggunya (<u>sumber</u>) 		<p>ADB Economics, Jakarta Post</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Perbedaan gaji lebih berdampak pada wanita pekerja urban ketimbang di pekerja rural. - Kesenjangan pendapatan lebih berdampak pada demografi perempuan dengan tingkat pendidikan rendah ketimbang berpendidikan tinggi dengan perbedaan gaji berkisar 34-38%. - Untuk beberapa kondisi ketika perempuan dan laki-laki berada dalam posisi dan perusahaan yang sama, rata-rata pendapatan perempuan justru lebih tinggi 1,2 sampai 4,1 persen dibanding perempuan 		
<p>Alasan terjadinya ketimpangan pendapatan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pekerjaan dengan bayaran tinggi (<i>engineer, pilot, eksekutif perusahaan</i>) umumnya ditempati oleh laki-laki. 	<p>Visualisasi tiap poin dengan metafor visual yang tepat</p>	<p>Social Judgments, ADB Economics</p>

<ul style="list-style-type: none">- Bias persepsi terhadap performa pekerjaan laki-laki dan perempuan.- Budaya patriarki masih melekat di masyarakat.- Kesempatan pendidikan yang lebih sempit bagi perempuan khususnya di daerah rural.		
--	--	--